供应链举行技改项目负责人竞聘会

为使每一个技改项目都能责任到人，最大程度取得预期的效果，2016年8月19日下午，供应链在新港基地行政楼二楼会议室举行了技改项目负责人竞聘会。植物药副总徐明秀和生产技术部、设备工程部、质量管理部的负责人、各车间主任以及前来参加竞聘的人员参加了会议。本次竞聘活动旨在通过竞聘的方式，找到合适的负责人，对技改项目进行合理的优化，并带领团队走向共赢。

竞聘会上，参加竞聘人员从对项目的理解、解决思路、项目实施的工作计划表、达到的预计效果和所需要的资源支持等四个方面分别进行了阐述，每人限时6分钟。各部门负责人以及各车间主任作为评审团，对竞聘人员的阐述进行打分，并提出疑问，进行互动交流。生产技术部卞强副经理、五十车间张爱龙主任、一车间金伟主任对本次竞聘活动提出了相应的建议。

最后，植物药副总徐明秀作总结发言，她肯定每一位前来竞聘的人员都值得鼓励，同时作为项目的负责人，必须承担起相应的责任，做好每一步计划，更好的贯彻落实王董提出的“我选择，我承诺，我担当”的精神。

（供应链生产技术部 刘国）

圣诺及消癌平片不合格品销毁活动

为进一步提高员工质量意识，贯彻质量是企业生命的质量方针，2016年10月12日，质量管理部和供应链在新港基地开展了圣诺奥硝唑葡萄糖注射液及消癌平片不合格品销毁活动。

本次活动以部门为单位分为8个队伍，分别是一车间代表队、二车间代表队、三车间代表队、四七车间代表队、五车间代表队、质量管理部代表队、设备工程部代表队、综合管理部代表队，质量副总经理沈菊平、供应链总监李放参与了此次活动。整个销毁活动在质量管理部和供应链的组织下井然有序的进行。活动最后，大家分享了销毁过程中提高销毁效率的经验和方法，并探讨了如何进一步保证质量、保证安全、保证环境的等问题。

在活动的尾声，沈总、李总对此次活动进行了总结，对员工为此次销毁活动付出的辛苦表示肯定，在强调了SOP操作的必要性以及产品质量对于患者生命、健康重要性的同时，对我们下一步工作提出了明确的要求，要求所有员工必须以质量为根本，贯彻执行标准操作规程，保质保量的生产出更多合格的产品，让更多的人享受健康的快乐！

（质量管理部 曹晓宇 龙韦涛）

公司开展“百企结对帮百村”活动

根据今年南京市委市政府“全市扶贫开发推进会”部署的“百企结对帮百村”活动安排，我司与高淳区漆桥镇双联村挂钩结成帮扶对子。为落实市委市政府部署，10月12日，由岳旻总监带队，总经办、采购部相关人员参加赴双联村进行实地调研，了解当地事情，寻找帮扶项目。

在双联村，公司一行人与漆桥镇镇长谷孝文、第一书记程霞以及双联村社区支书等进行了座谈，听取了村支书关于双联村基本情况、发展目标、村资源等情况的介绍，并进一步了解了漆桥镇的整体经济发展情况。随后，谷镇长、程书记、诸支书等带领大家现场参观了游子山茶园、老庄山仓储房、早园竹基地、瑶池山庄会所等，探讨结对帮扶具体项目。双方一致同意，从双联村乃至漆桥镇的现有资源（农副产品、仓储房、会所培训基地等）作为切入点，共同寻找合作帮扶的项目。

早在2007年1月，在市委统战部、市工商联和市光彩事业促进会组织的“南京市光彩事业百万资金建设扶贫基地”活动中，我司就与溧水县永阳镇东山村结成帮扶对子，帮助东山村建立獭兔养殖基地。之后，还陆续出资资助东山村修建村村通道路，帮助东山村建立千亩苗木基地等。此次，为了全面配合南京市扶贫开发工作，我司更是积极响应号召，继续弘扬光彩事业精神，投入到“百企结对帮百村”的活动中来，共建社会主义新农村，带领对口乡村村民走共同富裕的道路。

圣和药业成立发展20年中，一直长期致力于公益慈善事业，累积向“南京光彩事业基金”、“扶贫助学”、“希望工程”、“非典”、“苏北涟水扶贫”、“支援四川灾区抗震救灾”等公益事业的捐款物已逾亿元。公司为此获得了国家、省市各级政府颁发的多项荣誉称号，这是社会对圣和药业积极履行社会责任的认可。

植物药业开展保种苗活动

为保障通关藤种苗的茁壮成长，8月27日，在徐明秀副总的带领下，植物药业开展了一次特别的保苗活动。

上午7点整，全体员工准时从公司出发前往水田基地。小组划分一改以往抽签决定的模式，采用先固定组长，由成员自由选择组长的方式。分组完成后，为增加各位同事对种植业的认知度，主持人在活动前给大家增加了知识比赛问答环节。每个组随机派一名队员来抽选题目，只有正确回答全部所抽取的题目后方可开展下一项活动；回答错了必须先完成一项小小的“惩罚”后方可重新答题。此次比赛采用了交叉互检的方式，减少了裁判员的主观臆断。在完成了30分钟的大脑有氧运动后，各小组陆续加入到了劳动比赛中。各小组在组长的安排下，各队分工明确，有的负责拔草，有的负责收草，有的负责清理水沟，忙的是不亦乐乎。比赛间隙，徐总给我们分享了一些中外名人的为人处事及工作风格的事迹，倡导我们植物药每位员工以他们为榜样，学习他们工作精益求精的态度，以及做事严谨的“工匠”精神。

此次活动不仅让大家工作在之余学习到了科普知识，还让我们的每位员工参与到基地建设和科研试验的实践中，让大家了解到科研试验和基地的建设开展情况。财务人员能实地了解成本控制情况，如一亩地用多少工，哪些工作是必须的，哪些可以减少等；后勤人员可以更好的了解一线同事的需要，做好前线战士的服务。到一线去，亲自去体会，学习知识的同时身体也得到了锻炼，亲近了大自然，陶冶了情操。

目前，植物药对通关藤的科学研究工作已经全面开始，新的模式如漂盘育苗的尝试，深入研究通关藤骨、皮、叶等有效成分积累，摸索各种株行距、各种密度的种植方式等等。在这一路上，我们的团队正在思考、钻研、竭尽全力探索通关藤高产之路，这也是一条靠我们每个人充分发挥工匠精神去开拓、走出促进通关藤产业快速发展的必由之路。

（植物药 孙豫）

设备工程部举办“凝心聚力”总结活动

2016年9月10日下班后，制剂分厂设备工程部以“凝心聚力”为主题，组织了一场由新老员工全员参加的部门总结活动，旨在增加新老员工的交流，提升设备工程部团队的凝聚力，促进绩效不断提高。本次活动在仙林东城汇举行，设备工程部全体员工参加了活动，活动同时邀请了二八车间梁博主任、四七车间陈霞主任、五十车间张爱龙主任和QC钱国妹主任作为嘉宾参加。

作为活动的重点，本次部门总结在形式上做了改变，将以往“领导报告式”总结改为“全员参与式”讨论，张国春部长根据当前影响部门绩效和管理上的不足，在会前向大家提出了需改进的七个问题，涉及项目管理、设备维护、公用系统保障和培训等方面，要求参与活动的员工每人发言，全员讨论解决办法。

在轻松的气氛中，与会员工一一发言，积极为部门工作改进献计献策，班组负责人马蒙、杨晓东、潘其武分别对各自的问题进行了汇总发言，最后张国春部长对每项问题及其解决办法都进行了总结点评。在总结中张部长要求各班组加大考核力度，同时要求员工践行公司价值观，从转变观念、言行自律、服务客户、提升绩效、艰苦奋斗、自我批评等方面努力做出各自的高绩效。

活动结束后，设备工程部整理出七个问题的解决措施，并于九月下旬下发部门内部执行。

（制剂分厂设备工程部：蒲锋波）

圣和企业价值观

一、使命、愿景和战略目标

圣和的使命：让更多的人享受健康的快乐。

圣和的愿景：通过帮助患者延长生命周期，提高生活质量，让圣和成为医生和患者最信任的品牌。

圣和的战略目标：成为世界一流的制药企业。

二、价值观

核心价值观：

以客户为中心，以高绩效的奋斗者为根本，长期坚持艰苦奋斗和自我批评。

核心价值观的进一步诠释：

客户第一、绩效为先、诚信正直、团队合作、致力创新、拥抱变化、快速执行。

三、战略

战略指导思想：为赢在未来而做实现在。

圣和的战略定位：持续快速成长的创新型药企。

战略指导方针：

以客户为中心，帮助客户创造价值；

产品好、质量优、服务快，综合运营成本低；

引进管理、不断变革，实现公司核心竞争力的提升；

与友商合作，建立良好的商业生态。

（计划管理部 陈静）

研发中心通报表扬药物化学部

在2016年8月20日研发中心搬家工作中，药物化学部张小猛部长和刘晓蓉、王小伟、王德忠、纪剑峰、葛崇勋、张雁、黄丹丹、刘欣等八位项目经理，带领本部门全体员工，从早上7点至晚上24点连续奋战17个小时，安全、顺利地将所有仪器设备、化学试剂和办公用品搬至麒麟研发中心各实验室。次日下午5点前，各项目组有条不紊的完成了所有物品的整理工作，及时对物品进行了分类存放，将实验室打扫干净，为周一正常工作做好准备。至此，本次搬家所有物资全部到位，在保障人员安全的前提下，圆满完成了零丢失、零损坏、零事故的目标。

为表彰先进，发扬“胜时举杯共庆，败则拼死相救”的工作作风，研发中心决定对研发中心药物化学部全体员工进行通报表扬。希望研发中心全体员工以药物化学部为榜样，爱岗敬业、积极奉献，以高绩效的奋斗者为根本，为打造百年圣和而努力拼搏。

（研发中心）

立足本职岗位 争做合格党员

我们每位党员都要自觉加强思想建设，积极投身“两学一做”教育活动中，学党章党规，学系列讲话，真正做一个“忠诚、干净、担当”的合格党员。

只有深化思想认识，才能更好地开展学习教育。

“要通过深入学习，增强党员意识，自觉尊崇、敬畏、遵守党规党章。”面对新形势新要求，企业党员必须增强学习意识，了解世界工业化、信息化发展最新变化，提高专业思维、专业素养、专业方法，增强实践本领。要把做“四讲四有”合格党员与日常工作紧密结合起来，突出抓好本质工作。在供应链，就是要降低成本负担，落实圣和要求，树立党员先锋形象，服务企业发展大局。

做“四讲四有”合格党员是大家的信念和共识。

“讲政治、有信念”是做“四讲四有”合格共产党员的首要标准，最基础、最根本的要求就是对党忠诚，坚持用党章规范言行，通过重温党章，更好地尊崇、敬畏和遵守党章党规，不断砥砺信仰信念，锤炼党性修养。我们一定坚持“学得到位，做得具体”，切实把“两学一做”学习教育与日常工作结合起来，与推动圣和生产发展紧密结合起来，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

“听了专题党课，对落实‘四讲四有’要求，讲道德、有品行，做到品德上合格，树立共产党员先锋形象体会深刻。”讲道德、有品行是对党员干部的基本要求之一，是我们修身立业的根本，我们要通过扎实有效的理论学习和道德实践，切实把合格党员的标尺立起来，加强道德修养、锤炼道德品质，践行社会主义核心价值观，以自身良好形象，为圣和的发展贡献自己一份微薄的力量。

“共产党员讲奉献、有作为，就是要把全部心思和精力用在干事创业、主动作为、善于作为、敢于作为。”对于我们每一个党员来说，“奉献”与“作为”，体现在想干愿干，以奋发有为的精神状态履职尽责上；体现在能干会干，把握新形势、谋划新思路、创造新业绩上；体现在敢干实干。要坚持以上率下，将“两学一做”学习教育的成效转化为推动圣和经济腾飞的助推动力。

（计划管理部 陈静）

“我最敬佩的师父”活动第一季圆满结束

2016年9月30日下午，在新港基地召开的供应链三季度总结会上，公布了由生产技术部组织的“圣和我最敬佩的师父”活动最终票选结果。

“师者，传道授业解惑也”、“片言之赐，皆我师也”。在圣和供应链生产技术部有着这样一群师父，他们来自不同的岗位，却诠释着同样的精神。他们爱岗敬业，用自身的实际行动为我们圣和子弟兵树立起了榜样和标杆。这样一群积极响应公司核心价值观的高绩效奋斗者们是最值得我们敬佩的。在生产技术部组织的“圣和我最敬佩的师父”评选活动中，16届子弟兵们通过前期推荐，后期实名投票的方式选出了心目中最敬佩的师父。

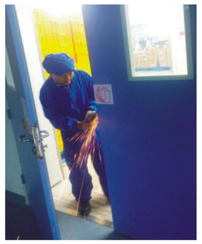
七车间子弟兵王健推荐的来自设备工程部机修组的王保年师父以17票获得了本次活动的第一名。王保年师傅平时工作兢兢业业，总是追求在最快的时间内让设备的运行达到最佳的效果。从外包的灯检机、赋码机，到配料的超滤机、洗瓶机，再到灌装机，都是王师傅的业务范围，连门坏了都是王师傅直接上手。每次机器出现问题，王师傅都会给我们讲解机器经常出问题的原因，以及怎么避免。他多次提醒我们子弟兵，学好技术才能生存。

第二名是来自一车间刘超推荐的灭菌工段长温越彤。温越彤师父对待工作认真负责，推荐词里这样写到：有次我记录填写有些小失误，她帮我指出并纠正错误，并告诉我这个错误会导致什么后果，提醒我其他记录填写的注意事项，虽然脾气火爆点，但也是对工作负责的体现。温师父有着很强的号召力，有次在加班时为带动我们工作热情，带我们唱起了《中国男儿》，虽然加班到很晚，但也没觉得累。

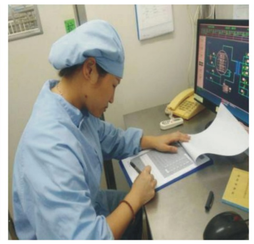
第三名则是三车间孙略推荐的配料工段长唐国顺。唐师父对待子弟兵耐心负责，利用一切资源教导子弟兵尽快掌握岗位技能。在每次清场结束后，他会利用空余时间教导我们子弟兵设备的操作和装机方式，对工作中大家提出问题总是认真耐心的给予解答。教导中，他不以单个的设备为对象，而是所有设备同时认真教导，并给予子弟兵实操机会，让子弟兵们更快掌握设备，使子弟兵全方位发展自我。

祝贺获奖的师父们，你们的教诲记在了子弟兵的心里，他们将不断传承你们的精神。在圣和供应链像这样默默付出的师父还有很多，“圣和我最敬佩的师父”活动今后会继续举办，第二季将在四季度的工作中开展，寻找你身边的师傅，分享你与你师傅之间的故事。

总结会上受表彰的获选师父们



王保年师父



温越彤师父

唐国顺师父

“寻找您心目中的工匠”活动圆满结束

2016年9月30日下午，在新港基地召开的三季度总结会上，进行了“寻找您心目中的工匠”活动的最终评选及颁奖仪式。

何为“工匠精神”？工匠精神就是对自身产品精雕细琢、精益求精的工作精神，其精髓是创造力和坚持不懈的改进精神。通过寻找工匠、发现工匠，树立标杆，彰显岗位独特价值，营造“刻苦钻研、精益求精、心无旁骛”的工匠文化氛围，持续改进，提升效率，支撑业务成功。

在生产技术部组织的“寻找您心目中的工匠”活动中，通过前期的员工推选，中期的网上投票，以及后期的实名制投票选举，从而评选出最具有工匠精神的员工。通过员工推选环节，我们发现了许多在平凡岗位上拥有独特绝活，将工作做到精益求精、一丝不苟的员工。通过大家的评选，我们发现了每个部门及车间的工匠，他们分别是：一车间灌装工段长孙静、二八车间冻干灭菌工段长朱青、三九车间配料工段长唐国顺、四七车间配料员陈晓霜、五十车间提取工段长王东、生产技术部技能培训师高铭、设备工程部机修工王保年、综合管理部行政专员翟兰欣、财务办仓库保管员徐静、植物药基地文员兼出纳孙豫。以上十位就是代表每个部门及车间的工匠。

通过三季度总结会上的最终评选，五十车间提取工段长王东从以上十位工匠中脱颖而出，成为本次活动的工匠。王东师傅的工匠精神体现在，专注于中药提取十多年，利用将近八个月的时间建立起十车间自动化区域，精通设备，设备出现点滴问题，都能够细心、耐心地去解决；工作中一丝不苟，用心、负责、敬业、肯钻研，具有不达目的决不罢休的钉子精神。

祝贺所有获奖的工匠们！“寻找您心目中的工匠”活动的目的是让那些在平凡的岗位上有自己独特的绝活，能够将自己的本职工作做到极致，做到完美的员工脱颖而出。通过这次活动，希望每位员工能够不忘初心，坚持到底，在自己平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

（供应链生产技术部 刘国）

（受表彰的各部门及车间的工匠们）

（质量副总经理沈菊平为最具有工匠精神的王东师傅颁奖合影。）